

VERBALE RIUNIONE RSU-CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

Il giorno 10 aprile 2017, presso l'I.I.S. "Tito Sarrocchi" di Siena, in seguito a convocazione del Dirigente Scolastico, si sono riuniti i rappresentanti RSU per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Lettura verbale seduta precedente
2. Contrattazione integrativa di istituto a.s. 2016/17
3. Varie ed eventuali

Sono presenti: il DS Prof.ssa Emanuela Pierguidi, il DSGA Nicoletta Cilumbriello, i Proff. Pino Addressi (CISL), Riccardo Bani (SNALS), Andrea Gorelli (CGIL), Tiziana Bustini (COBAS), l'ass. tecnico Elisa Ghiribelli (CGIL), l'ass. amministrativo Laura Biagiotti (SNALS), Chiara Magini (CGIL), Sandra Donati (SNALS).

Constatato il numero legale la seduta ha inizio alle ore 9,45.

La discussione si apre innanzitutto sulla richiesta delle RSU circa la necessità di individuare dei criteri oggettivi che permettano ai docenti di poter accedere ai vari progetti e attività che interessano l'istituto. Tutti i referenti sindacali sono concordi nello stabilire che sia il collegio dei docenti a proporre e individuare i criteri in caso di concorrenza, visto che in molte scuole essi sono previsti all'interno della contrattazione integrativa.

Il Dirigente interviene spiegando che il docente che individua una attività interessante la propone e poi ne attua la fattibilità, in nessun caso gli incarichi per le attività vengono imposti, mentre in alcuni casi (incarichi non retribuiti con il FIS) ha la facoltà di scegliere le persone che ritiene più idonee. Per quanto riguarda i criteri il Dirigente ribadisce che sono già presenti nel collegio, le attività vengono messe sul sito della scuola, ma in molti casi non si propone mai nessuno.

Le RSU dichiarano di aver stilato un documento in cui viene richiesto di dare maggiore trasparenza alle modalità di proposta e nomina delle figure di sistema e chiedono che esso sia allegato alla contrattazione 2016/17.

La Dirigente non ritiene opportuna quest'ultima richiesta, quindi viene deciso di allegare il documento a questo verbale.

La discussione si conclude anche se la componente RSU esprime perplessità su argomenti dei criteri proposti.

O.d.g n.2

- Viene concordato all'unanimità di firmare la Contrattazione integrativa di istituto.

O.d.g n.3

- Viene richiesto al DS di concordare la modalità di recupero per il personale ATA delle ore di formazione online dei corsi di aggiornamento.

Il DS si impegna ad accordare il recupero o il pagamento per il 50% delle ore.

Alle ore 12,00 la riunione viene sciolta.

Il segretario
(Elisa Ghiribelli)

Il Dirigente Scolastico
(Emanuela Pierguidi)

(Documento Allegato)

Al Dirigente Scolastico IIS Tito Sarrocchi Siena.

Sulla base di quanto scaturito nel corso degli anni, quanto discusso in assemblea, e tra le RSU,

SI RICHIEDE

di dare maggiore trasparenza alle modalità di proposta e nomina delle **figure di sistema**. Si ritiene utile, pertanto, produrre una nota aggiuntiva al contratto, come parte integrante del contratto stesso dove vengono esplicitate le modalità di individuazione e di nomina delle seguenti posizioni:

FIGURE STRUMENTALI

ADDETTO ALL' ORARIO

ADETTI ALLE VARIE COMMISSIONI

COLLABORATORI DEL DIRIGENTE (ESCLUSI I DUE DI NOMINA PERSONALE)

Si consiglia vivamente di rendere fattibile la possibilità per ogni collega di proporsi per le figure di cui sopra, secondo le specifiche competenze e quindi individuare all'interno del collegio dei docenti una commissione (possibilmente costituita da docenti dei diversi indirizzi professionali) che sarà poi preposta alla valutazione delle domande pervenute e che potrebbe, qualora si stabilisca tale criterio, applicare con il tempo il parametro della rotazione ogni due o tre anni. Seguendo tale criterio si permetterebbe a tutti i richiedenti in possesso dei requisiti di dare il proprio valido contributo all'interno dell'Istituto, con l'obiettivo di apportare la propria esperienza e contemporaneamente formarsi in itinere, realizzando così una positiva e condivisa partecipazione alla vita scolastica.

Le RSU richiedono per il futuro:

- documenti che riguardano la contrattazione di istituto aggiornati nei dati numerici e nelle persone coinvolte per evitare correzioni e fraintendimenti
- un locale adeguato dove potersi riunire e dare supporto ai lavoratori che lo richiedono
- uno spazio di visibilità sul sito dell'istituto per migliorare le comunicazioni con i docenti ed il personale tecnico amministrativo.
- Al fine di una maggiore trasparenza, pubblicazione in una area riservata dello spazio web di tutti compensi erogati per il personale docente e non docente.